

## შპს „საქართველოს უნივერსიტეტი“ შრომის უსაფრთხოების პოლიტიკა

### I. შესავალი

შპს „საქართველოს უნივერსიტეტი“ (შემდგომში - კომპანია) არის სასწავლო დაწესებულება, რომელსაც ერთ-ერთ პრიორიტეტად აქვს დასახული შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის საკითხები. კომპანია ზრუნავს ტრავმებისგან და პროფესიული დაავადებებისგან თავისუფალ სამუშაო გარემოს უზრუნველყოფაზე. ამის მიღწევა ხდება სამუშაო პროცესების სწორად მართვითა და მენეჯმენტის, დასაქმებულებისა და პროფესიული ორგანიზაციების ურთიერთთანამშრომლობით. კომპანიის მენეჯმენტი მიისწრაფის მიმდინარე სამუშაო პროცესებისა და სამუშაო გარემოს უსაფრთხოების გაუმჯობესებისკენ. ამ მიზნით, კომპანია მუდმივ რეჟიმში აწარმოებს სამუშაო პროცესზე დაკვირვებას, შრომის უსაფრთხოების სამსახურისა და შესაბამისი საზედამხედველო ჯგუფის წარმომადგენლები აკონტროლებენ საწარმოო პროცესებს და ხარვეზის აღმოჩენის შემთხვევაში დაუყონებლივ ახდენენ რეაგირებას. ეს მიდგომა უზრუნველყოფს კომპანიაში შრომის უსაფრთხოების კულტურის ჩამოყალიბებასა და განვითარებას.

კომპანიის ხელმძღვანელობა ადასტურებს თავის ვალდებულებას დაიცვას, საქართველოს შრომის უსაფრთხოების შესახებ ორგანული კანონი და სხვა საკანონმდებლო აქტები.

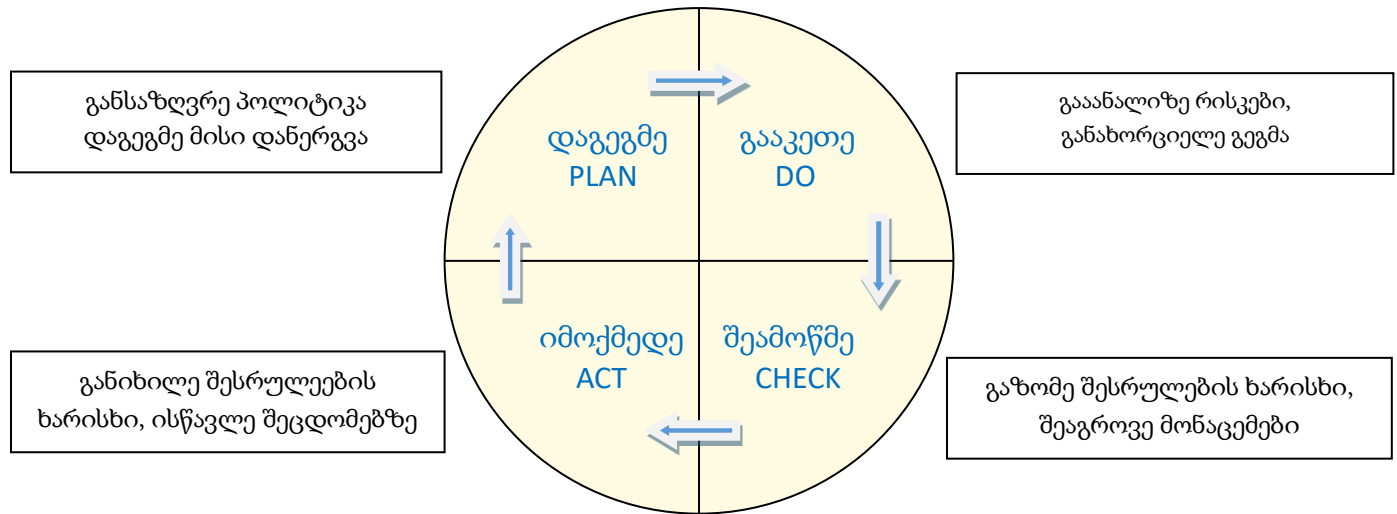
### II. შრომის უსაფრთხოების სიტემის მართვა

კომპანიამ შრომის უსაფრთხოების სისტემა დანერგა შემდეგი მიზეზების გამო:

- 1. მორალური** - როდესაც შრომის უსაფრთხოების არასათანადო სამუშაო გარემოს გამო, მომხდარი შემთხვევები - ტრავმები თუ პროფესიული დაავადებები დიდ გავლენას ახდენს არა მარტო მათზე, არამედ მათ ოჯახის წევრებზე, მეგობრებსა და კოლეგებზე, მსგავსი ფაქტები მორალურად მიუღებელია.
- 2. სამართლებრივი** - შრომის უსაფრთხოების მიმართულებით ქვეყანაში არსებული კანონმდებლობა წარმოადგენს ჩვენი საქმიანობის ძირითად მარეგულირებელ ნორმებს და ჩვენი ორგანიზაცია მუდმივად მზადაა შეასრულოს დაკისრებული ვალდებულებები.
- 3. ფინანსური** - შრომის უსაფრთხოების სისტემა კომპანიას შეუძლავს და თავიდან აარიდებს უბედური შემთხვევებთან და პროფესიულ დაავადებებთან დაკავშირებულ ხარჯებს. შრომის უსაფრთხოების წესების დაუცველობამ შეიძლება გამოიწვიოს ჩვენს პარტნიორებთან საქმიანი რეპუტაციის შელახვა და ზიანი მიადგეს საწარმოს საქმიანობას.

შესაბამისად, აღნიშნული მიზეზებიდან გამომდინარე, კორპორატიული პასუხისმგებლობის პრინციპზე დაყრდნობით, შეიქმნა წინამდებარე შრომის უსაფრთხოების პოლიტიკის დოკუმენტი.

კომპანია იღებს პასუხისმგებლობას აწარმოოს შრომის უსაფრთხოების სისტემის მართვა. შრომის უსაფრთხოების სისტემის მთავარ ელემენტებად განვიხილავთ პოლიტიკას, ორგანიზებას, დაგეგმვას, დანერგვას, შეფასებასა და სრულყოფის ღონისძიებებს. ამასთან, შრომის უსაფრთხოების სიტემა აგებულია შემდეგ მოდელებზე:



შრომის უსაფრთხოების სისტემა ითვალისწინებს დასაქმებულებისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შემცირების და აღმოფხვრის ღონისძიებებს.

სამუშაო სივრცეში შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად კომპანია ადგენს შრომის უსაფრთხოების წესებს და ინსტრუქციებს, განსაზღვრავს შრომის უსაფრთხოების კუთხით დასაქმებულების და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირების მოვალეობებსა და პასუხისმგებლობებს.

### III. რისკების შეფასება და მართვა

კომპანია აცნობიერებს თავის წილ მაღალ პასუხისმგებლობას, რომ სამუშაო ადგილებზე მუდმივ რეჟიმში წარმოიქმნება საფრთხეები და მათი საკონტროლო ღონისძიებები მენეჯმენტის მთავარი გამოწვევაა.

რისკების შეფასებისა და მართვის ეტაპებია:

- საფრთხეების იდენტიფიცირება;
- იმის განსაზღვრა, თუ ვინ შეიძლება იქნას დაზარალებული და როგორ;
- რისკების გაანალიზება და იმის განსაზღვრა, არის თუ არა არსებული კონტროლის ზომები ადეკვატური ან საჭიროა თუ არა მეტის გაკეთება;
- მნიშვნელოვანი დასკვნების ჩანაწერების გაკეთება;
- შეფასებების გადახედვა და საჭიროების შემთხვევაში განხილვა.

რისკების კონტროლის ზომების განსაზღვრისას კომპანია ითვალისწინებს რისკების კონტროლის იერარქიას, რომელიც გამოიყურება შემდეგნაირად:

1. **აღმოფხვრა:** საფრთხის წყაროს მოშორება;
2. **ჩანაცვლება:** მასალების ან პროცესების ნაკლებად სახიფათო მასალებით ან პროცესებით ჩანაცვლება;
3. **საინჟინრო კონტროლის განხორციელება:** საფრთხის წყაროსთან წვდომის თავიდან აცილება;
4. **ადმინისტრაციული კონტროლი:** წესების შემუშავება-ცვლილება; სწავლება.
5. **ინდივიდუალური დაცვის აღჭურვილობა:** მას შემდეგ, რაც ყველა ზემოხსენებული იქნება გათვალისწინებული, გამოყენებული ან/და აღმოჩნდება არაეფექტური.

#### IV. პერსონალის სწავლება

კომპანიის თანამშრომლები გადიან შესავალ ინსტრუქტაჟს შრომის უსაფრთხოებაში, ასევე კანონმდებლობით აუცილებელ სხვა ტრენინგებს.

სამსახურში მისაღები კანდიდატი სამსახურეობრივი მოვალეობის შესრულების დაწყებამდე აუცილებლად უნდა გაეცნოს უსაფრთხოების წესებს და გაიაროს შესაბამისი ინსტრუქტაჟი.

გარკვეული პოზიციების დასაკავებლად თანამშრომლებს აუცილებელია უნდა გააჩნდეთ სახელმწიფოს მიერ აღიარებული, სასწავლო დაწესებულების ან სერტიფიკაციის ორგანოს მიერ გაცემული დოკუმენტები, რომელიც ადასტურებს პირის კვალიფიკაციას.

#### V. პირველადი სამედიცინო დახმარების უზრუნველყოფა

კომპანიის შრომის უსაფრთხოების სამსახურის წარმომადგენლებს გავლილი აქვთ პირველადი სამედიცინო დახმარების ტრენინგი და არსებობს პირველადი გადაუდებელი დახმარებისათვის საჭირო ინვენტარი. ამის შესახებ ინფორმირებულნი არიან დასაქმებულები.

ისეთი დახმარების აღმოჩენის საჭიროებისას, რომლის კომპეტენცია არ აქვს კომპანიის პერსონალს, ოპერატიულად გამოძახებული იქნება სასწრაფო დახმარება.

კომპანიაში უზრუნველყოფილია პირველადი სამედიცინო დახმარებისათვის აუცილებელი ზომები. აღნიშნულის კონტროლს ახორციელებს კომპანია შესაბამისი პერსონალის მეშვეობით.

#### VI. მონიტორინგი და ანგარიშგება

კომპანიაში, პრევენციული ღონისძიებების ჯეროვანი განხორციელების შესაბამისობის დადგემის მიზნით, წარმოებს პერიოდული მონიტორინგი. შრომის უსაფრთხოების სამსახური ვალდებულია ჩაატაროს შიდა ინსპექტირებები და შეამოწმოს, რამდენად სწორად მიმდინარეობს რისკების

კონტროლის პროცესი. აღნიშნული ხელს უწყობს ახალი საფრთხეების იდენტიფიცირებას და შესაბამისი შრომის უსაფრთხოების ღონისძიებების ეფექტურად განხორციელებას. აღნიშნული მონიტორინგის ჯგუფი აწარმოებს შესაბამის ანგარიშგებას კომპანიის მენეჯმენტთან. მონიტორინგის შედეგები ჩაინიშნება, დამუშავდება და განიხილება კომპანიის ხელმძღვანელობასთან ერთად.