

## **პრეამბულა**

საქართველოს უნივერსიტეტი (შემდგომში – „უნივერსიტეტი“) ქმნის თემის ჩართულობის ერთეულს (შემდგომში – „ერთეული“) როგორც სტრუქტურულ ქვედანაყოფს, რომელიც მიზნად ისახავს უნივერსიტეტის მესამე მისიის განვითარებას, გრძელვადიანი და ორმხრივად ხელშემწყობი თანამშრომლობის გზით საგარეო საზოგადოებებთან. ერთეულის საქმიანობა ეფუძნება გახსნილობის, დემოკრატიული ღირებულებების, აკადემიური პატიოსნების, სოციალური პასუხისმგებლობისა და უმაღლესი განათლების ევროპულ სტანდარტებთან შესაბამისობის პრინციპებს, მათ შორის ხარისხის უზრუნველყოფის ევროპულ სტანდარტებსა და სახელმძღვანელოებს (ESG), აგრეთვე ევროპის უნივერსიტეტთა ალიანსების საუკეთესო პრაქტიკებს.

ერთეულის შექმნა ასახავს უნივერსიტეტის ერთგულებას საზოგადოების განვითარების, სამოქალაქო ჩართულობის, ინკლუზიური თანამშრომლობისა და განათლების, კვლევის, ინოვაციისა და საზოგადოებაზე ორიენტირებული ინიციატივების საშუალებით გრძელვადიანი საზოგადოებრივი ზემოქმედების შექმნის მიმართ.

## **განმარტებები**

**თემის ჩართულობა** – ორმხრივად ხელშემწყობი პროცესია, რომლის ფარგლებშიც უნივერსიტეტი თანამშრომლობს საგარეო საზოგადოებებთან საზოგადოებრივი გამოწვევების გადასაჭრელად, სამოქალაქო ღირებულებების გასამყარებლად და დადებითი სოციალური ზემოქმედების შესაქმნელად.

**თემთან პარტნიორობა** – მდგრადი, სტრუქტურირებული და ურთიერთშემცვლელი თანამშრომლობა უნივერსიტეტსა და საგარეო დაინტერესებულ მხარეებს შორის, რომლებიც წარმოადგენენ საჯარო, კერძო, არაკომერციულ და სამოქალაქო საზოგადოების სექტორებს ადგილობრივ, რეგიონულ, ეროვნულ ან საერთაშორისო დონეზე.

**გარეშე თემი** – ინსტიტუტები, ჯგუფები, ორგანიზაციები ან ინდივიდები, რომლებიც უნივერსიტეტს გარეთ მოქმედებენ და ერთობლივ აქტივობებსა და ინიციატივებში მონაწილეობენ.

**კვლევა** – აკადემიური კვლევა, სწავლება ან შემოქმედებითი საქმიანობა, რომელიც ხორციელდება საგარეო საზოგადოებებთან თანამშრომლობით პრაქტიკული საზოგადოებრივი პრობლემების გადასაჭრელად.

**მოხალისეობა** – ინდივიდუალური ან კოლექტიური საქმიანობები, რომლებიც საზოგადოებრივი სარგებლისთვის ფინანსური ანაზღაურების გარეშე ხორციელდება და აღიარებულია სამოქალაქო ჩართულობის კომპონენტად.

**გავლენების შეფასება** – კომპლექსური, სისტემური შეფასება იმ შედეგებისა, რომლებიც თემის ჩართულობის აქტივობების შედეგად მიიღება, მათ შორის სოციალური, საგანმანათლებლო, კულტურული და ეკონომიკური ღირებულებების ანალიზი.

## ერთეულის მისია

თემის ჩართულობის ერთეულის მისიაა უნივერსიტეტსა და საგარეო საზოგადოებებს შორის არსებითი, ორმხრივად სარგებლიანი ურთიერთობების ჩამოყალიბება, მხარდაჭერა და ინსტიტუციონალიზაცია, რითაც ხელს უწყობს საზოგადოებრივ განვითარებას, სამოქალაქო გაძლიერებას, ცოდნის თანაშემწენას და უნივერსიტეტის მესამე მისიის განხორციელებას.

## მუხლი 1. თემის ჩართულობის ერთეული

**1.1.** თემის ჩართულობის ერთეული (შემდგომში – „ერთეული“) ახორციელებს კოორდინაციას და ხელს უწყობს საქართველოს უნივერსიტეტის (შემდგომში – „უნივერსიტეტი“) თემის ჩართულობის არსებითი ინიციატივების განვითარებას ადვოკატირების, პარტნიორობის, კვლევის და განვითარების/კომპეტენციების გაძლიერების სტრატეგიების საშუალებით.

**1.2.** ერთეული წარმოადგენს უნივერსიტეტის სტრუქტურულ ქვედანაყოფს.

**1.3.** ერთეული საქმიანობს საქართველოს „უმაღლესი განათლების შესახებ“ კანონის, შრომის კოდექსისა და უნივერსიტეტის წესდების საფუძველზე.

**1.4.** ერთეული პასუხისმგებელია ამ დებულებით განსაზღვრული მოვალეობებისა და ფუნქციების შესრულებაზე.

**1.5. ერთეულის საქმიანობა მოიცავს შემდეგ მიმართულებებს:**

- საზოგადოებასთან ჩართულობის ინტეგრირება სწავლების, კვლევის, ინოვაციისა და უნივერსიტეტის მმართველობის პროცესებში;
- პარტნიორობების ჩამოყალიბება და გაძლიერება საგარეო საზოგადოებებთან;
- ჩართული სქოლარობისა და საზოგადოების საჭიროებებზე დაფუძნებული კვლევების მხარდაჭერა;
- სტუდენტებისა და თანამშრომლების სამოქალაქო ჩართულობისა და ვოლონტარიზმის ხელშეწყობა;
- საზოგადოებაზე ორიენტირებული მობილობის, მენტორინგისა და სტაჟირებების კოორდინირება;
- საზოგადოებასთან ჩართულობის საქმიანობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელება;
- უნივერსიტეტის თანამშრომლების, სტუდენტებისა და პარტნიორი საზოგადოებების შესაძლებლობების განვითარება.

**მუხლი 2. ერთეულის სტრუქტურა და მართვა**

**2.1.** ერთეული წარმოადგენს უნივერსიტეტის ადმინისტრაციული და აუთორიზ-  
ჩართულობის სისტემის ნაწილს და ფუნქციონირებს სხვა აკადემიურ და  
მომსახურების ქვედანაყოფებთან მჭიდრო თანამშრომლობით. ერთეული არის  
საქართველოს უნივერსიტეტის სტრუქტურული ერთეული, რომელიც ხარისხის  
უზრუნველყოფის სამსახურის შემადგენლობაში მოქმედებს.

**2.2.** ერთეული ინტეგრირებულია ხარისხის უზრუნველყოფის ოფისში. სანამ  
ერთეულის ხელმძღვანელის პოზიცია დაკომპლექტდება, ერთეულის  
ხელმძღვანელის ფუნქციებს ასრულებს ხარისხის უზრუნველყოფის ოფისის უფროსი.

**2.3.** თემის ჩართულობის საკითხების წარმოშობის შემთხვევაში, შესაბამის  
თანამშრომლებს ეკისრებათ შემოსული ინფორმაციის მიღება, კლასიფიცირება და  
შეფასება; განსაზღვრა, რომელი პროექტი ან ინიციატივა უნდა განხორციელდეს; და  
საჭირო ადამიანური და ფინანსური რესურსების იდენტიფიცირება. იგივე  
თანამშრომლები კოორდინირებენ თემის ჩართულობის აქტივობებისა და  
პროექტების განხორციელებას და შემდგომ ახორციელებენ მათი ეფექტიანობის  
მონიტორინგსა და შეფასებას.

**მუხლი 3. ერთეულის მიზნები და ამოცანები**

**3.1.** ერთეულის ძირითადი მიზნებია:

- ა) ადვოკატირების განვითარება და საზოგადოებაზე მიმართული პოლიტიკის ფორმირებაში წვლილის შეტანა;
- ბ) მდგრადი ჩართულობისთვის ადგილობრივ და საერთაშორისო პარტნიორობების გაძლიერება;
- გ) უნივერსიტეტსა და პარტნიორ საზოგადოებებში შესაძლებლობების განვითარება;
- დ) საზოგადოებაზე ორიენტირებული პროექტების შემუშავება, მხარდაჭერა და შესაბამისი დაფინანსების მოძიება;
- ე) ეროვნული და საერთაშორისო ქსელებში ჩართვა ცოდნის გაცვლისა და გაძლიერებისთვის;
- ვ) საზოგადოებისთვის უნივერსიტეტის ჩართულობის საქმიანობის და შედეგების ცნობადობის ამაღლება;
- ზ) უნივერსიტეტის მრავალდისციპლინური საქმიანობების კოორდინაცია, რომლებიც შესაბამისობაშია საზოგადოებრივი საჭიროებებთან;
- თ) კვლევისა და მტკიცებულებაზე დაფუძნებული პრაქტიკების მხარდაჭერა საზოგადოებრივი განვითარების მიმართულებით.

#### **მუხლი 4. თემის ჩართულობის ერთეულის ფუნქციები**

- 4.1.** სოციალური განვითარების და სამოქალაქო ჩართულობის მიმართულებით ადვოკატირების ინიციატივების კოორდინაცია და განხორციელება;
- 4.2.** ადგილობრივ და საერთაშორისო ინსტიტუტებთან, არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, სახელმწიფო სააგენტოებთან და საზოგადოებებთან სტრატეგიული პარტნიორობების იდენტიფიცირება, ინიცირება და შენარჩუნება;
- 4.3.** ტრენინგების, სამუშაო შეხვედრებისა და მენტორინგის ორგანიზება აკადემიური პერსონალისთვის, სტუდენტებისთვის და საგარეო დაინტერესებული მხარეებისთვის თემის ჩართულობისა და სამოქალაქო პასუხისმგებლობის საკითხებზე;
- 4.4.** პროექტების დაგეგმვისა და დაფინანსების მოძიების ხელშეწყობა, მათ შორის პროექტის განაცხადების მომზადება, დონორებთან თანამშრომლობა და გრანტების ადმინისტრირება;
- 4.5.** უნივერსიტეტის წარმომადგენლობა თემის ჩართულობაზე მომუშავე ეროვნულ და საერთაშორისო ქსელებში, ფორუმებსა და კოალიციებში;

**4.6.** საზოგადოებრივი კამპანიებისა და საკომუნიკაციო სტრატეგიების შემუშავება და განხორციელება სოციალურ საკითხებზე ცნობიერების ამაღლებისა და საზოგადოების გამოწვევების გადაწყვეტაში უნივერსიტეტის როლის წარმოჩენის მიზნით;

**4.7.** უნივერსიტეტის სხვადასხვა სტრუქტურულ ერთეულებს შორის საზოგადოებაზე ორიენტირებული საქმიანობების კოორდინაციის კვანძურ ცენტრად ფუნქციონირება;

**4.8.** თემის ჩართულობის სფეროში კვლევების წახალისება და განხორციელება, ასევე უნივერსიტეტსა და საზოგადოებას შორის თანამშრომლობის ზეგავლენის შეფასება.

### **მუხლი 5. ერთეულის უფლებამოსილებები და პასუხისმგებლობები**

**5.1.** ერთეული თანამშრომლობს უნივერსიტეტის ყველა სტრუქტურულ აკადემიურ და ადმინისტრაციულ ერთეულთან მისი მისიის ეფექტურად შესასრულებლად.

**5.2.** ერთეული პასუხისმგებელია თემის ჩართულობის პრაქტიკების ინტეგრირებაზე უნივერსიტეტის საგანმანათლებლო, კვლევით და სერვისულ საქმიანობაში.

**5.3.** ერთეული ვალდებულია დაემორჩილოს უნივერსიტეტის შიდა წესებსა და მოქმედ ეროვნულ კანონმდებლობას.

### **მუხლი 6. მართვა და ანგარიშგება**

**6.1.** ერთეული სისტემურად აგროვებს, აანალიზებს და ამზადებს თემის ჩართულობასთან დაკავშირებულ რაოდენობრივ და თვისობრივ მონაცემებს.

**6.2.** ანგარიშგება შეიძლება მოიცავდეს შემდეგს:

- პარტნიორობის შედეგად განხორციელებული საქმიანობების შეფასება
- თემის ჩართულობაზე დაფუძნებული პროექტების რაოდენობა;
- მოხალისეობრივი საქმიანობის საათები;
- სტუდენტებისა და თანამშრომლების მონაწილეობა;

### **მუხლი 7. დაფინანსება და პროექტების მართვა**

ერთეული:

- უწყობს ხელს პროექტის განაცხადების შემუშავებას;
- ინიშნავს ადგილობრივ და საერთაშორისო დაფინანსების წყაროებს;
- მართავს დონორებთან ურთიერთობას;
- მონიტორინგს და შეფასებას უწევს დაფინანსებულ პროექტებს;
- უზრუნველყოფს ბიუჯეტის გამჭვირვალობასა და ანგარიშვალდებულებას.

## **მუხლი 8. გარდამავალი დებულება**

**8.1.** ამ დებულებაში ცვლილებების შეტანა, ერთეულის სტრუქტურის შეცვლა ან მისი ფუნქციების გადახედვას სჭირდება საქართველოს უნივერსიტეტის რექტორის საბჭოს მხრიდან განხილვა და დამტკიცება.

**8.2.** ერთეულის საქმიანობასთან დაკავშირებულ სხვა დამატებით საკითხებს არეგულირებს უნივერსიტეტის შიდა რეგულაციები.